

# Profielschets burgemeester gemeente Goes

## 1. Inleiding

### 2. Profiel van de gemeente Goes

### 3. Rollen van de burgemeester

### 4. Bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden

### 5. Bijzondere aandachtspunten

### 6. Procedure

## 1. Inleiding

Goes zoekt een kroonbenoemde burgemeester

De vacature is ontstaan door het vertrek van onze burgemeester, mevrouw Margo Mulder, die onlangs is benoemd als burgemeester van de gemeente Bergen op Zoom.

In deze profielschets vertellen we meer over het karakter, de opgaven en ambities van onze gemeente. Vervolgens beschrijven we het gewenste profiel van de burgemeester aan de hand van de diverse rollen van de burgemeester en beschrijven wij de bestuursstijl die we van onze burgemeester

verwachten. Ten slotte treft u informatie aan over de basiscondities, voorwaarden en de procedure.

Deze profielschets is opgesteld door de gemeenteraad. Aan inwoners, ondernemers en onze maatschappelijke partners hebben we gevraagd met ons mee te denken. Hun input is meegenomen in de profielschets. Een samenvatting van deze consultatie treft u op de volgende pagina aan.

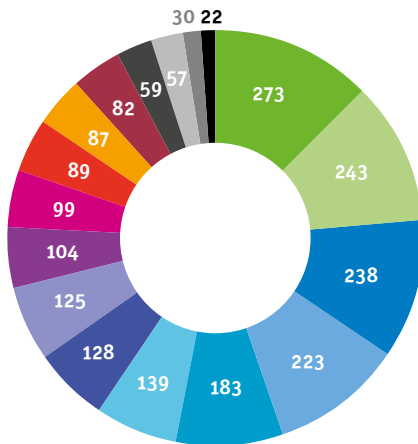
Ook aan het college van burgemeester en wethouders, de buurgemeenten en overheidsinstellingen waar wij mee samenwerken is gevraagd input te leveren voor het profiel.

*Deze profielschets is opgesteld in de 'zij-vorm', maar wij benadrukken dat iedereen zich aangesproken mag voelen.*

# Samenvatting uitkomsten consultatie

In totaal hebben 579 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden. Per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven.

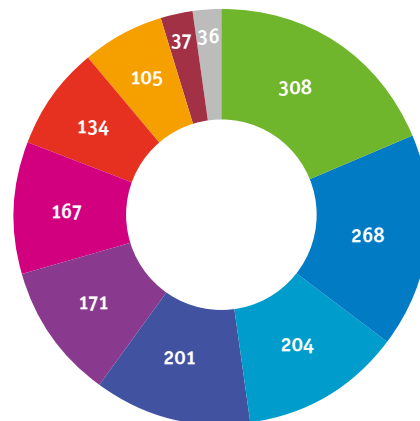
## 1. Uit de enquête blijkt dat de respondenten vooral belangrijk vinden dat onze burgemeester echt goed moet zijn in:



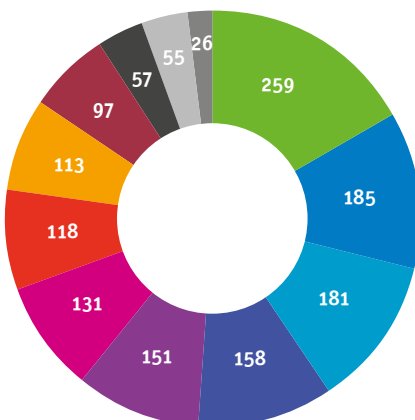
- 273 Betrouwbaar en integer zijn
- 243 Contact met inwoners, verenigingen en ondernemers leggen
- 238 Zichtbaar en benaderbaar zijn
- 223 Samenwerken en verbinden
- 183 Betrokken en meelevend zijn
- 139 Voor de gemeente opkomen
- 128 Langetermijnvisie hebben
- 125 Helder communiceren
- 104 Onafhankelijk zijn
- 99 Knopen doorhakken
- 89 Luisteren
- 87 Boegbeeld van de gemeente
- 82 De cultuur van de regio kennen
- 59 Gezag hebben
- 57 Initiatief tonen
- 30 Ambitius zijn
- 22 Zakelijk zijn

## 2. De onderwerpen, die de respondenten noemen, waar de nieuwe burgemeester zich vooral mee bezig moet houden, zijn:

- 308 Openbare orde, veiligheid en handhaving
- 268 Goed en betrouwbaar bestuur
- 204 Alle wijken, dorpen en buurtschappen
- 201 Initiatieven en signalen uit de samenleving
- 171 Financieel gezonde gemeente
- 167 Regionale samenwerking
- 134 Betrekken inwoners bij politiek/bestuur
- 105 Gelijke kansen voor iedereen
- 37 Landelijke samenwerking
- 36 Het verenigingsleven



## 3. De respondenten zouden Goes als volgt omschrijven voor iemand die hier burgemeester wil worden:



- 259 Bedrijvig
- 185 Divers
- 181 Betrokken
- 158 Open
- 151 Rustig
- 131 Bruisend
- 118 Trots
- 113 Vernieuwend
- 97 Dorps
- 57 Hecht
- 55 Stedelijk
- 26 Gesloten

Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

**'Als ik aan de burgemeester van de gemeente Goes denk, dan zie ik iemand die...'**

Een aantal teksten van de respondenten is als quote opgenomen in deze profielschets.

## 2. Profiel van de gemeente Goes



### Kernen gemeente Goes

- 1 Goes
- 2 Kattendijke
- 3 Kloetinge
- 4 Oud-Sabbinge
- 5 's- Heer Arendskerke
- 6 's-Heer Hendrikskinderen
- 7 Wilhelminadorp
- 8 Wolphaartsdijk

### Gemeente Goes

Door de centrale ligging en de goede verbindingen is Goes uitgegroeid tot het economische en maatschappelijk-culturele hart van De Bevelanden, een regio met ruim 100.000 inwoners. Met 25.000 arbeidsplaatsen is de gemeente een belangrijk knooppunt in de Zeeuwse economie.

De gemeente bestaat uit de stad Goes en zeven dorpen. In totaal wonen daar bijna 40.000 mensen. Samen maken zij Goes tot een aantrekkelijke woongemeente, met een gezellige en monumentale binnenstad en veilige, ruime en groene woonmilieus. Het stadscentrum, dat bezoekers trekt van ver buiten de gemeentegrenzen, is sfeervol en heeft een groot verzorgingsgebied.

Goes is een vitale, groeiende gemeente met een veerkrachtige economie en veel mogelijkheden voor recreatie en ontspanning.

Goes onderscheidt zich ook door de aanwezigheid van twee regionale ziekenhuizen, GGZ-ziekenhuis Emergis en algemeen ziekenhuis ADRZ en veel sociaal-maatschappelijke voorzieningen.

Daarnaast bieden ook de detailhandel, recreatie en toerisme, onderwijs en de agrarische sector veel werkgelegenheid.

Het is een diverse gemeente met een breed samengestelde bevolking waar voor iedereen plaats is. Mensen voelen zich veilig en met

elkaar verbonden. In Goes zoeken we samen naar oplossingen.

Bij het maken van strategische keuzes houden we rekening met datgene waar Goes voor staat en sterk in is:

- Goes is toegankelijk, bereikbaar en nabij;
- Goes is centrumstad voor de Bevelanden en Zeeland;
- Goes is op Zeeuwse schaal de stad van sport, zorg en gezondheid;
- Goes heeft een breed scala aan onderwijsvoorzieningen voor zowel primair als voortgezet onderwijs, alsmede MBO.

### Bestuur

#### Bestuurscultuur

Goes staat bekend als een gemeente die de uitdaging niet schuwt en openstaat voor nieuwe ideeën. Het gemeentebestuur van Goes is gericht op een transparante en open bestuurscultuur. De raadsleden, wethouders en burgemeester zijn open en toegankelijk. Dienstbaar aan de inwoners, is het bestuur laagdrempelig en benaderbaar. Bij (de voorbereiding van) besluitvorming worden inwoners zoveel mogelijk betrokken. Hiermee geven wij invulling aan de nieuwe bestuursstijl, waarbij burger- en overheidsparticipatie voor ons belangrijke begrippen zijn.

De gemeente Goes vervult een voortrektersrol als het gaat om regionale en provinciale

ontwikkelingen. Raad, college en ambtenaren werken constructief samen. Het zoeken naar consensus is voor alle partijen belangrijk, waarbij de beste oplossing de voorkeur heeft. Hierbij wordt het debat niet geschuwd en krijgt het dualisme vorm. Uiteraard met respect voor ieders taken en verantwoordelijkheden. Het bestuur wordt ondersteund door een betrokken en professionele ambtelijke organisatie, die op onderdelen in een aantal samenwerkingsverbanden, zoals GR de Bevelanden, is ondergebracht.

### Gemeenteraad

Onze gemeenteraad telt 25 raadsleden. De raad bestaat uit 7 fracties.

De 25 zetels zijn als volgt verdeeld:

PvdA-GroenLinks:	5 zetels
Nieuw Goes:	4 zetels
CDA:	4 zetels
VVD:	4 zetels
SGP-ChristenUnie:	4 zetels
Partij voor Goes:	2 zetels
D66:	2 zetels

### Huidige coalitie en college

De coalitie in Goes wordt gevormd door de fracties PvdA-GroenLinks, Nieuw Goes, SGP-ChristenUnie en Partij voor Goes. Hun gezamenlijke uitgangspunten zijn





Als ik aan de burgemeester van de gemeente Goes denk, dan zie ik iemand die...

'charisma heeft en een natuurlijk overwicht. Een strategisch denker met een brede blik en een goede luisteraar.'

neergelegd in het coalitieakkoord 2022-2026: 'Goes, een krachtige samenleving'. Het college wordt gevormd door de burgemeester en vier wethouders. Tot de portefeuille van de huidige burgemeester behoren: Handhaving, Informatievoorziening, Inkoopbeleid, Openbare orde en veiligheid, P&O en Regionale samenwerking. Uit hoofde van haar functie is de burgemeester van Goes onder meer voorzitter AB en DB van GR de Bevelanden.

#### De ambtelijke organisatie

Het gemeentebestuur wordt ondersteund door de griffie en de ambtelijke organisatie. De gemeentelijke organisatie bestaat uit ruim 300 medewerkers. Ook worden taken verricht in samenwerkingsverbanden, zoals bijvoorbeeld de Gemeenschappelijke Regeling de Bevelanden. Goes vervult tevens de

werkgeversfunctie voor de medewerkers van de Arbeidsmarktregio Zeeland, het Regionaal Bureau Leerlingzaken en het regiobureau van het OZO (Overleg Zeeuwse Overheden). Het managementteam wordt gevormd door de gemeentesecretaris, zes afdelingsmanagers en de concerncontroller.

#### Regionale samenwerking

Goes is de natuurlijke centrumgemeente voor ruim 100.000 Bevelanders. Daarnaast zijn we een belangrijke samenwerkingspartner van de andere gemeenten en overheden in onze provincie. Naast de rol om goed te zorgen voor de leefbaarheid voor de eigen inwoners, levert Goes in Z4 verband (de vier grootste gemeenten van Zeeland) een grote bijdrage aan het (stedelijk) voorzieningenniveau voor alle Zeeuwen. Goes draagt daarmee in woord en daad bij aan de ontwikkelingen in en van Zeeland.

#### Maatschappelijke opgaven en bestuurlijke ambities

Goes kent voor de komende jaren onder meer de volgende opgaven en ambities:

- Het blijven vormgeven van een bestuurskrachtig Goes;

- Bijdragen aan een daadkrachtig en constructief bestuursklimaat binnen onze samenwerkingsverbanden;
- Het goed onderhouden van een actief landelijk netwerk om de positie en ontwikkeling van Goes en de regio te versterken;
- Bieden van sociaal-economische kansen aan alle inwoners;
- Behouden en waar mogelijk versterken van Goes als aantrekkelijke locatie voor bedrijven en ondernemers;
- Versterken van een diverse, inclusieve en multiculturele samenleving waarin sociale verbondenheid vanzelfsprekend is;
- Verder ontwikkelen van de duurzaamheidsambitie met als doel het bereiken van maximale duurzaamheid en circulaire economie;
- Versnellen van de woningbouwplannen om zo snel mogelijk voldoende, geschikte en betaalbare woningen voor huidige en toekomstige inwoners te realiseren;
- Verder versterken van de leefbaarheid en voorzieningen in de dorpen en wijken;
- Duurzaam investeren in een relatie met wederzijds vertrouwen tussen inwoners en overheid.

## 3. Rollen van de burgemeester

Onze burgemeester herkent zich in de volgende rollen:

### Boegbeeld binnen Goes

De burgemeester van Goes is het gezicht van onze gemeente. Zij is betrouwbaar, daadkrachtig en benaderbaar voor onze inwoners en bedrijven. Zij is betrokken bij de diverse verenigingen en het bedrijfsleven binnen onze gemeente, neemt actief deel aan het sociale leven in onze gemeente en beweegt zich zichtbaar tussen de mensen.

Met oog voor de diversiteit binnen onze samenleving, weet zij eenieder recht te doen. Ook houdt zij rekening met de identiteit van elke kern en daarbij verliest zij het algemene belang van de gehele gemeente niet uit het oog. Als burgemeester treedt zij op als verbinder, is zij rechtvaardig en staat boven de partijen. Verder vervult zij als burgemeester een belangrijke rol bij formele en informele gebeurtenissen.

### Boegbeeld buiten Goes

De Goese burgemeester is een aansprekend persoon met uitstraling en een natuurlijke autoriteit. Zij kijkt over de gemeentegrens en daagt anderen uit dat ook te doen. Als ambassadeur behartigt zij de belangen van Goes en is daarop ook aanspreekbaar. Primair doet zij dit vanuit de thema's van haar portefeuilles, maar zij kan ook betekenisvol zijn op andere belangrijke onderwerpen. Zij neemt actief deel aan het bestuursnetwerk in Zeeland en daarbuiten. Daarbij kent zij het belang te kunnen laveren tussen verschillende belangen (bijvoorbeeld lokaal en regionaal) en het op verschillende 'borden' kunnen creëren van draagvlak en verbondenheid. Zij wordt door haar kwaliteiten en persoonlijkheid graag gezien binnen de kring van Zeeuwse burgemeesters en draagt actief bij aan samenwerking in Z4 en OZO verband. Door haar open houding en verbindende kwaliteiten kan de burgemeester onze gemeente en regio ook goed vertegenwoordigen in Den Haag.

### Voorzitter van de raad

De Goese raad kenmerkt zich als open, constructief en respectvol. De burgemeester draagt bij aan deze sfeer. Zij stimuleert daarbij het debat en geeft fracties voldoende ruimte. Onze voorzitter heeft affiniteit met de BOB-cyclus en weet hier goed uitvoering aan te

geven. Daarbij stimuleert zij de gemeenteraad om de kaderstellende en controlerende rol op hoofdlijnen te versterken tijdens de besluitvormende vergaderingen. Daarnaast schroomt zij niet de raad een spiegel voor te houden als dat nodig is.

Onze burgemeester bevordert een goed verloop van het democratisch proces. Ook buiten de raadszaal is zij onze voorzitter en is in deze rol benaderbaar en mensgericht. Zij staat boven de partijen en geeft voortdurend rekenschap van haar mogelijke 'dubbele petten'.

### Voorzitter van het college

Onze burgemeester heeft oog voor de onderlinge verhoudingen en investeert actief in collegiaal bestuur en in een constructieve werksfeer. Als onafhankelijk voorzitter stimuleert zij zowel de ontwikkeling van het college als collectief, als van de individuele wethouders. Daarbij is er voor de overige leden van het college voldoende ruimte om hun rol zo goed mogelijk in te vullen.

### Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

De burgemeester is ten volle voorzitter van zowel het college als van de raad en plaatst zich daarbij boven de partijen. Daarnaast maakt zij deel uit van het driehoeksoverleg met de griffier en de gemeentesecretaris. Hierin staan samenwerking, gelijkwaardigheid en het gezamenlijk belang van een stabiel bestuur voorop.

De burgemeester heeft een goed gevoel voor verhoudingen, hecht veel waarde aan constructief bestuurlijk-ambtelijk samenspel en draagt actief bij aan rolbewustzijn en rolvastheid. Zij denkt in mogelijkheden, is een betrouwbare gesprekspartner en als het moet laat zij haar gezag gelden. Wij zoeken een teamspeler op basis van natuurlijk overwicht en deskundigheid.

### Portefeuillehouder Openbare orde en veiligheid

Goes is een relatief veilige gemeente. Onze gemeente kent echter ook uitdagingen op het vlak van veiligheid, sociale problematiek en verschillende vormen van overlast. Ondernijning en criminaliteit vragen ook in onze gemeente steeds meer de aandacht. Wij verwachten dat de burgemeester daar besluitvaardig, transparant en sensitief in optreedt. Onze burgemeester hecht belang aan integraal samenwerken, een structureel



Als ik aan de burgemeester van de gemeente Goes denk, dan zie ik iemand die...

'boegbeeld is voor Goes en regionaal zorg draagt voor goede positionering.'

veiligheidsoverleg, zowel intern met ambtenaren als extern met politie, veiligheidsregio en andere partners. Zij is doortastend en blijft in geval van crisis te allen tijde rust en vertrouwen uitstralen. Wij zoeken een burgemeester met visie op veiligheid, een goed ontwikkeld moreel kompas en die met aandacht voor de mens leiderschap toont als de situatie dat vraagt. Goede communicatieve vaardigheden zijn van groot belang.

### Portefeuillehouder Integriteit

Onze burgemeester begrijpt dat integriteit niet zomaar een woord is, maar pas betekenis krijgt als het door iedereen wordt gedragen en de waarde ervan wordt erkend. Zij vervult daarom een actieve rol in de bewustwording van en het weerbaar maken van bestuur en organisatie tegen ondermijnende activiteiten, netwerkcorruptie en (schijn van) belangenverstremeling. Met vragen en meldingen kunnen inwoners, bestuurders en medewerkers zich veilig tot haar richten. Zij geldt zelf als toonbeeld van integriteit en toont moed waar deze in het geding is. Onze burgemeester houdt het onderwerp op de agenda, zoekt het gesprek zonder gelijk te oordelen, maar is ook duidelijk en rechtvaardig als de grens wordt overschreden.



## 4. Bestuursstijl en basiscondities

Gelet op de geschetste context van onze gemeente, herkent u zich als onze burgemeester in de volgende bestuursstijl en basiscondities.

### Bestuursstijl

Kenmerkende bestuursstijlen van onze nieuwe burgemeester zijn die van verbinder en netwerker. U stimuleert raad en college gezamenlijk inhoud te geven aan het algemeen belang van de gemeente. Naar buiten acteert u als netwerker om Goes en de regio goed te positioneren. Als onze burgemeester bent u een bestuurder met een scherp beeld van het belang van de inwoners en de gemeente. U bent mensgericht, benaderbaar, creëert draagvlak, beschikt over een gezonde dosis humor en spreekt een heldere taal. U bent een burgemeester die makkelijk initiatief neemt, van

nature contacten legt en deze onderhoudt. Een actieve spin in het web tussen inwoners, bestuurders, organisaties en bedrijven, die resultaten boekt zonder de menselijke maat uit het oog te verliezen. Een burgemeester die in staat is anderen te helpen creatieve en flexibele oplossingen te vinden, die denkt in kansen en mogelijkheden en openstaat voor vernieuwing. U bent analytisch sterk en in staat snel te schakelen tussen uw diverse rollen en te anticiperen op verschillende situaties. Uw loyaliteit ligt uiteraard bij de gemeente Goes. Ook in de regio en de provincie verwachten wij van u een voortrekkersrol. Bovenal bent u onderdeel van de Goese gemeenschap en neemt u daar actief aan deel in de volle breedte van de samenleving. Kortom wij zoeken een persoon die aansluit bij de opgaven en ambities van Goes.

Onze burgemeester is in staat mensen beter te laten functioneren, opereert doortastend en met respect. Een burgemeester die als hoeder van de integriteit, zowel ten aanzien van het bestuur als van de organisatie, integriteit hoog in het vaandel heeft staan.

Onze nieuwe burgemeester zal uiteraard moeten voldoen aan vijf basiscondities:

- Integer
- Herkenbaar
- Verbindend
- Stressbestendig
- Onafhankelijk

Als ik aan de burgemeester van de gemeente Goes denk, dan zie ik iemand die...

'trots is op wat er in Goes al is bereikt en die zich hiervoor wil blijven inzetten.'





Als ik aan de burgemeester van de gemeente Goes denk, dan zie ik iemand die...

'zich sociaal en actief inzet voor de gemeente Goes en zich ook echt wil verbinden aan onze prachtige gemeente.'



## 5. Voorwaarden

Onze nieuwe burgemeester heeft een academisch werk- en denkniveau en ervaring in het openbaar bestuur. Ervaring in andere sectoren strekt tot aanbeveling. Wij zoeken een burgemeester die zich thuis voelt in Goes en zich met de lokale samenleving verbindt. U bent zich bewust van de schaalgrootte van de gemeente Goes en de regionale uitdagingen. U bent gericht op de doorontwikkeling van Goes. Daarnaast bent u gericht op de ontwikkeling van uzelf als persoon, beschikt u over zelfreflectie en staat u open voor feedback.

Onze burgemeester moet zo snel mogelijk in de gemeente Goes komen wonen en zich voor minimaal één termijn aan onze gemeente willen binden. De gemeente Goes heeft geen ambtswoning beschikbaar.

Nevenfuncties, nevenactiviteiten en netwerken zijn onderwerp van gesprek met de raad. Zij kunnen het functioneren van de burgemeester en de belangen van de gemeente ten goede komen, maar mogen de goede uitoefening van het ambt niet in de weg staan.

## 6. Procedure

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant. Een ontwikkelingsassessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.

## **Juli 2023**

UITGAVE gemeente Goes

VORMGEVING Nilsson Agency

FOTOGRAFIE Barbara van Doornum, De Brass Goes, Gemeente Goes, Gianni Tahitu, Jerko Productions, Jeroen Vermeijden, Kristian de Winter, Marieke Lodder Fotografie, Podium 't Beest, Suzan Fotografie

---

*Stadskantoor*  
M.A. de Ruijterlaan 2  
4461 GE Goes

*Postadres*  
Postbus 2118  
4460 MC Goes

T 14 0113  
E [stadskantoor@goes.nl](mailto:stadskantoor@goes.nl)  
[www.goes.nl](http://www.goes.nl)

---